



En del av det grønne skiftet

ESG Rapport 2022

NIKKELVERK

A GLENCORE Company

Forord

Glencore Nikkelverk tar en viktig posisjon i det grønne skiftet.

I nyindustrialiseringen som i dag styrer utvikling og industriell innovasjon, leverer Nikkelverk **viktige og vitale råmaterialer** til blant annet batterier. Vår teknologi, prosesskunnskap og forskning representerer et viktig bidrag som kan forebygge og hindre en global klimakrise. Vi understøtter en bærekraftig økonomi og produksjon og vi leverer avgjørende produkter til elektrifiseringen av samferdsel og logistikk.

Samtidig ønsker vi å være en attraktiv arbeidsplass for dem som ønsker å bidra til dette viktige arbeidet. Vi tilrettelegger for over 30 lærlingeplasser, vi jobber for arbeidsglede i hverdagen, og yrkes stolthet blant våre fagarbeidere, ingeniører og stabsmedarbeidere. Vår forståelse av bærekraftsmålene inkluderer også økt fokus på å fortelle gode bærekraftshistorier, og dele disse, slik at vi kan gjøre de riktige handlingene for planeten vår – i sammen.



Nils G. Gjelsten
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR

Innledning

Kjære leser av denne rapport.

Glencore Nikkelverk er opptatt av bærekraft og klimautfordringene planeten vår utsettes for grunnet menneskeskapt aktivitet. Som en del av et verdensomspennende konsern, som også er store innen råvarer som olje og kull, mineraler, matvarer og transport, oppfordrer jeg også til å lese gjennom Glencore's Sustainability Report for 2022, som er tilgjengelig på nettsiden.



Harald Eik
DIREKTØR
HMS & KVALITET

Jeg er stolt av det arbeidet som legges ned både globalt og nasjonalt i selskapet jeg er en del av. Dere som leser en slik rapport er ofte kjent med FNs «Global Compact», «International Labour Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work», FNs «Guiding Principles on Business and Human Rights», «The Voluntary Principles on Security and Human Rights», og FNs 17 bærekraftsmål. Men i vår industri har vi også en forpliktelse for ansvarlig drift av gruver og metallindustri. ICM, International Council on Mining and Metals, legger grunnlaget for våre konsernstandarder, som også Nikkelverk selvsagt er pålagt å følge av våre eiere. Disse konsernstandardene for «HSEC & Human Rights» legger grunnlaget for våre strategier, målsetninger, handlingsplaner og konkrete forbedringsprosjekt. Er du nysgjerrig på detaljene i dette arbeidet, er det bare å kontakte oss.

På de neste sidene har vi samlet noen nøkkeldata, og et par historier som beskriver vårt arbeid innen temaet. Dette er på ingen måte en utfyllende ESG-rapport, men en god start, som komplementerer det arbeidet som gjøres på konsernnivå.

Human Resources – om attraktivitet, mangfold, inkludering og arbeidsglede

Glencore Nikkelverk har som mål å være en attraktiv arbeidsplass der ansatte opplever arbeidsglede, mestring og gode utviklingsmuligheter. Bedriften jobber kontinuerlig med å styrke vår evne til å tiltrekke, rekruttere, utvikle og beholde nødvendig kompetanse for å møte dagens og framtidens behov. Vi har fokus på å ta i bruk organisasjonens kapasitet og kompetanse på en effektiv måte som understøtter våre mål og satsingsområder.



Agnete Rieber-Mohn
HR-DIREKTØR

Vår organisasjon preges av lange ansettelsesforhold og lav turnover. Vår attraktivitet som arbeidsplass er forankret i at vi kan tilby interessante jobber i et solid fagmiljø preget av et unikt tverrfaglig samarbeid på tvers av avdelinger og nivåer. De ansatte involveres i utviklings- og forbedringsarbeid, noe som styrker deres engasjement og mestringfølelse. Vår kultur preges av åpenhet, involvering og en flat struktur som skaper rom for alle til å bidra.

Et av våre satsingsområder er arbeidsglede. Vi vil skape en psykososialt trygg arbeidsplass ved å være støttende og inkluderende for ledere og kollegaer. Vi jobber aktivt med hvordan vi kan skape en omgangstone preget av anerkjennelse og respekt for den enkelte, og der det er rom for forskjellighet. Slik bidrar vi til at hvert teammedlem kan være seg selv fullt og helt på jobb. Vi tror at det å omfavne mangfold skaper en atmosfære av tillit og respekt, og i forlengelsen – bedre samarbeid og økt produktivitet. Ved å fremme et trygt arbeidsmiljø der det er aksept for ulike perspektiver og der forskjellighet verdsettes, vil vi skape et sterkere fellesskap og hente ut verdien av økt mangfold.

Vår organisasjon består av ansatte med ulik bakgrunn både i utdanningsnivå og fagområder. Mange med lang erfaring fra bedriften og andre med erfaring fra annen virksomhet. Mange har hatt flere ulike stillinger ved

bedriften og gjennom dette utviklet en god helhetsforståelse for virksomheten. Vi gir våre ansatte muligheten til å videreutvikle seg gjennom internopplæring samt etter- og videreutdanning, noe som tilfører både den enkelte og bedriften økt kompetanse og nye perspektiver. Det gir oss et godt fundament når vi møter nye utfordringer.

Vi er på en god sti, men innser at det fremdeles er mye å ta tak i:

- Industrien må oppleves som en attraktiv arbeidsplass også for unge og for kvinner.
- Behovet for større fleksibilitet i arbeidshverdagen og hvordan vi organiserer oss for et arbeidsliv i stor endring.
- Vi må bedre vår strategiske forståelse for hva slags kompetanse og bedriften trenger i et 5–10-årsperspektiv.

Samarbeid og forbedringskultur er kjernen i vår suksess som bedrift. Vi tror at mangfoldige team, med mennesker fra ulike bakgrunner og perspektiver, skaper de mest innovative løsningene. Vi oppfordrer til åpen dialog, forståelse og samarbeid på tvers av organisasjonen for å skape positiv endring. Våre tverrfaglige forbedringsteam jobber sammen om å forstå de utfordringene vi står foran, finner gode løsninger i fellesskap, og deler forbedringene med resten av organisasjonen og våre samarbeidspartnere. Dette bidrar til utvikling både hos den enkelte, teamet og organisasjonen.

Industrien går i en retning av økt digitalisering, automatisering og robotisering. De manuelle oppgavene blir færre, og vi trenger en annen kompetanse knyttet til de nye tekniske løsningene. Det blir her viktig å ta vare på den erfaringsbaserte kunnskapen hos våre ansatte samtidig som vi setter de i stand til å mestre nye måter å jobbe på.

Hver enkelt av våre ansatte og kontraktører er viktige medspillere i arbeidet med å skape en attraktiv arbeidsplass der vi sammen jobber for å styrke bedriftens evne til å nå målet vårt om økt produksjon på en sikker og bærekraftig måte.

NØKKELTALL (2022) ANSATTE OG ÅRSVERK

34 lærlinger

13 % kvinner

7,1 % sykefravær

537

fast ansatte

8 midlertidig ansatte

4,6 % turnover (fast ansatte)

NØKKELTALL (2022) KOMPETANSEUTVIKLING



21 avlagte fagprøver

8 050 timer kompetanse-

utvikling (4,6 årsverk)

5,1 % overtid (27,3 årsverk)

NØKKELTALL (2022) UTSLIPP

Utslipp av nikkel, kobber og kobolt til sjø per døgn

4,4 kg

Utslipp av CO₂

24 000 tonn

NØKKELTALL (2022) SKADER

Antall registrerte uønskede hendelser

2 741

Skadefrekvens per millioner timer arbeidet

8,9

Antall fraværsdager totalt pga. skader

135

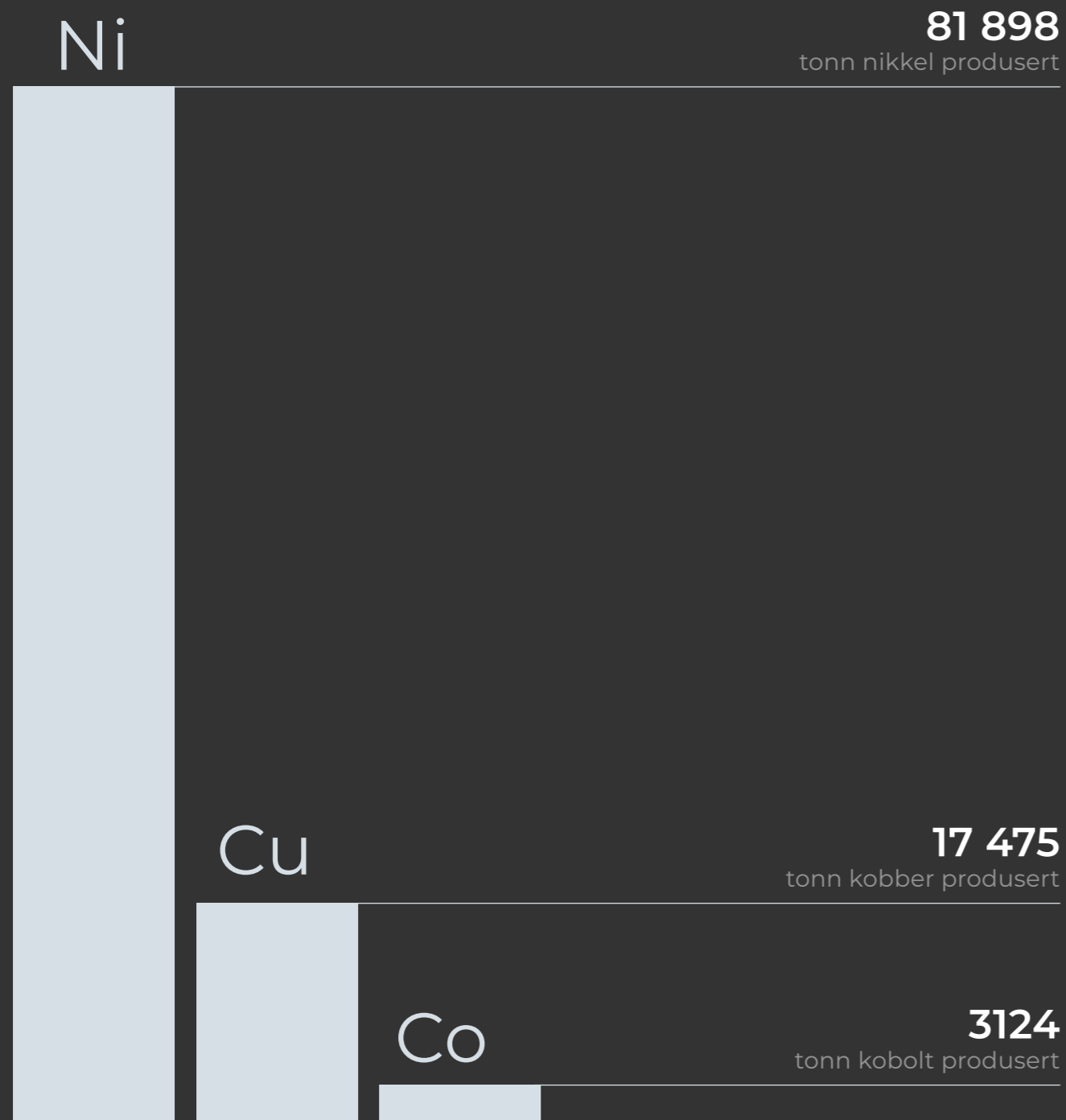
NØKKELTALL (2022) HMS / ANNET

Antall registrerte forbedringer

1 100

Antall naboklager

9



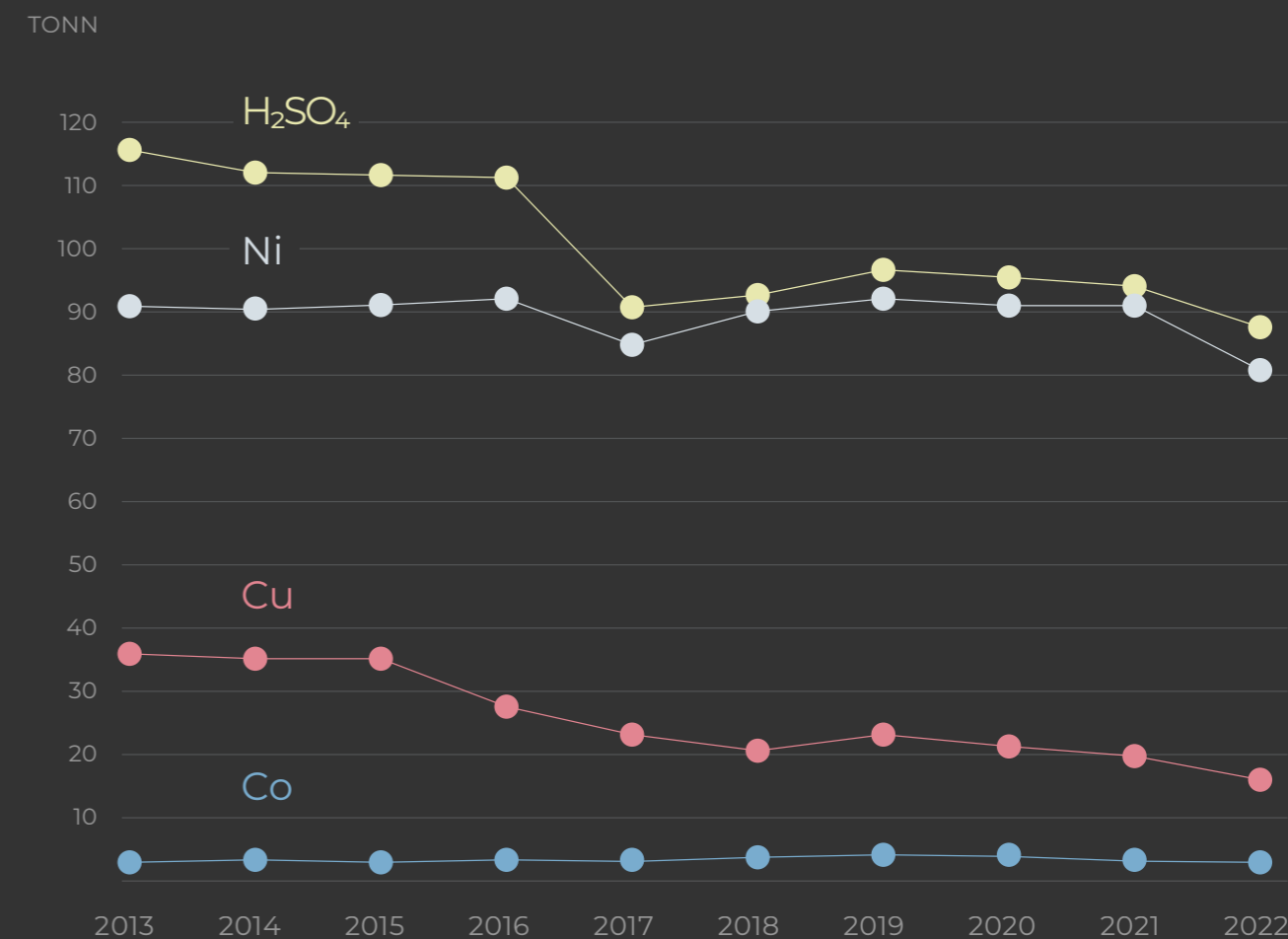
Elkraftforbruk
465 Gwh

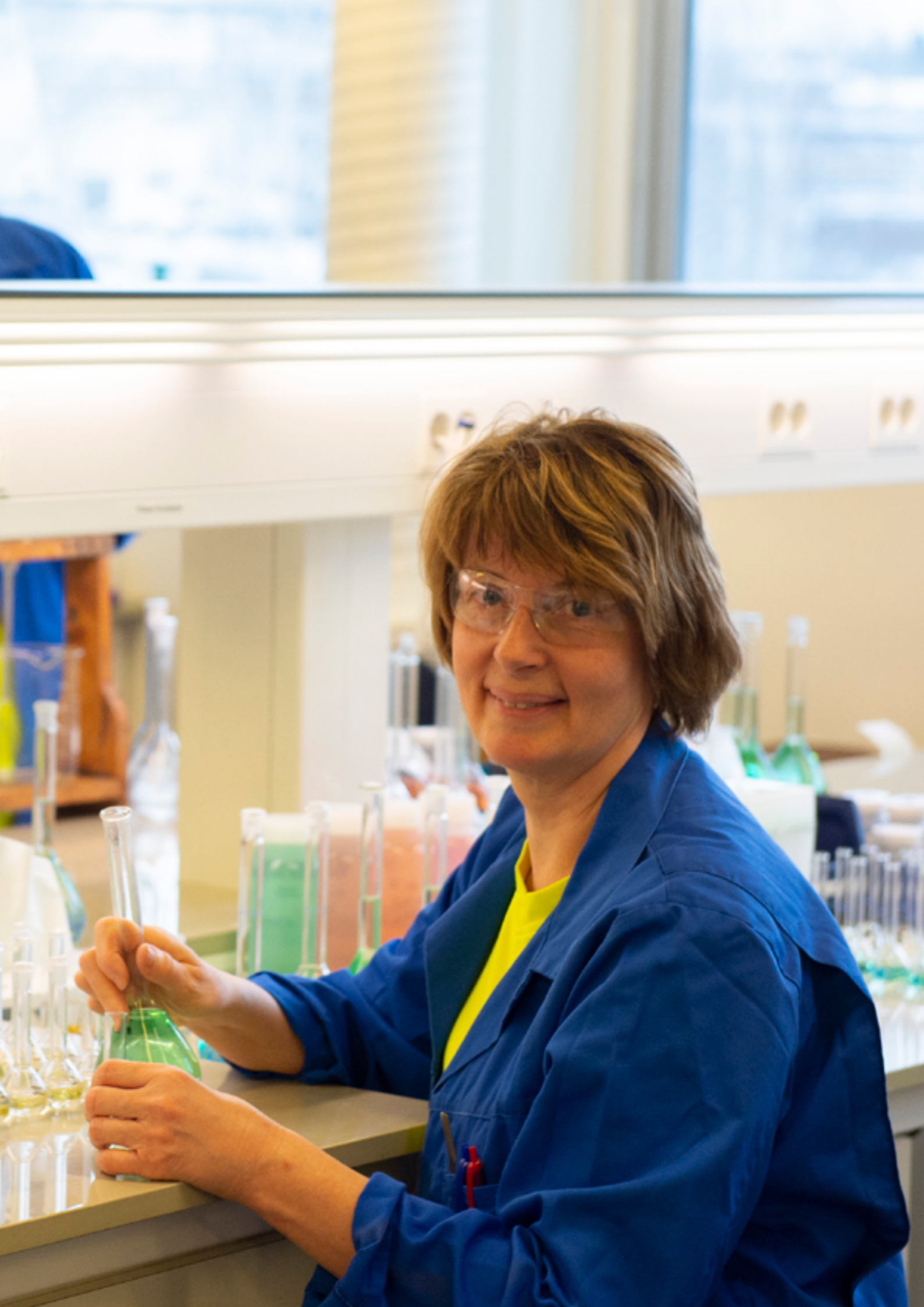
Olje til damp-produksjon
6,5 Gwh

Vedlikeholdsinvesteringer
258 MNOK

Kapitalinvestering ny kobberfabrikk
430 MNOK

Risikoavlastet av ENOVA 380 MNOK
Totalkostnad 1 200 MNOK





Vi bidrar til en sirkulær økonomi

Skal verden levere på målene satt i Paris-avtalen kreves det metaller, og kanskje spesielt nikkell, kobber og kobolt – altså de tre metallene vi produserer her på Nikkelverk i Kristiansand.

Nikkelverk inngår i en integrert nikkeldivisjon med gruver i Canada, men mottar også råstoff fra andre kilder over hele verden. En økende andel av dette materialet kommer fra resirkulering. Faktisk er Nikkelverk del av den største resirkuleringskjeden for nikkell og kobolt! Dette er et viktig bidrag i den energirevolusjonen vi står i begynnelsen av, med kraftig dekarbonisering som nødvendig mål.

Forbruket av våre råvarer er i utgangspunktet lineært. Vi henter råstoffene fra ikke-fornybare gruver, oppkonsentrerer malm, smelter til vårt råstoff, og raffinerer det gjennom elektrolyse. Metallene skipes ut til verdensmarkedet, blir brukt i sluttprodukter som du og jeg omgås i det daglige, før det blir til avfall.

Å sikre sirkulærøkonomi i vår bransje, såkalt «urban mining», er en forutsetning for å eliminere avfall, og sikre bærekraftig råstofftilgang basert på mest mulig resirkulert metall.

Glencore Nikkelverk Bærekraftsrapport 2022

For å nå den økte etterspørselen etter mer miljøvennlige produkter, er det vårt ansvar å sikre at vår produksjon har et så lavt miljøfotavtrykk som mulig. Det er en utfordring vi er klare til å ta på oss, og som vi allerede har kommet et godt stykke på vei med. Vi vet at vår miljøbelastning er betydelig redusert over de siste tiårene, og vi vet at arbeidet må fortsette med økt styrke.

Det internasjonale energibyrået forventer at nikkeletterspørselen skal øke med 32 % i forhold til 2019-nivået innen 2025. Innen 2035 er det forventet en økning på 135 %, og i 2050 viser prognosene at etterspørselen vil øke opptil 250 % over 2019-nivå. Den integrerte nikkeloperasjonen er en del av sirkulærøkonomien som sikrer bærekraftig gjenbruk og reforedling av nikkel og kobolt som har kommet til slutten av sin livssyklus – produksjonsskrapp og avfall.

Nikkeldivisjonen i Glencore, som vi er en viktig del av, har verdens største prosesser av sekundær nikkel- og koboltholdige materialer. Dette inkluderer skrap fra superlegeringer, batterimaterialer, rester fra forniklingsprosesser og brukte katalysatorer. Vi har resirkulert nikkel og kobolt siden 1990. Siden 2000 har vår virksomhet behandlet en betydelig andel nikkel og kobolt fra Nord-Amerika og Europa i ulike former. I 2021 behandlet nikkeldivisjonen 17 900 tonn resirkulert materiale inneholdende 4400 tonn nikkel, 1500 tonn kobolt og 870 tonn kobber.



Volvos første helelektriske trekkvogn på det norske markedet. Den kjører flere ganger daglig mellom kontainerhavna i Kristiansand og fabrikken i Hannevika.

Vi ser en jevn økning i batteriskrap, hovedsakelig fra gigabedriftene som øker sitt volum av elektriske biler. Normalt vil 10 % av elbilens batteriinput ende som svinn på slutten av produksjonslinjen. Glencore Nikkelverk i Kristiansand forsker aktivt på utvikling av bærekraftige alternativer for å utvide resirkulering av nikkel og kobolt fra batteri i vår eksisterende prosess. Dette er veldig viktig og spennende arbeid i årene foran oss.



For mer informasjon om nikkel i sluttprodukter og sirkulærøkonomien for metaller anbefales nickelinstitute.org for nikkel, og cdi.org for kobolt.

Våre verdier

er felles for hele Glencore-konsernet



Sikkerhet

Vi går aldri på akkord med sikkerheten. Vi hjelper hverandre og stanser arbeidet dersom det ikke er trygt.



Integritet

Vi våger å gjøre det riktige, også når det er det vanskelige. Vi gjør det vi sier vi skal gjøre, og behandler hverandre med oppriktighet og respekt.



Ansvar

Vi tar ansvar for våre handlinger. Vi snakker med og lytter til andre for å forstå hva de forventer av oss. Vi jobber for å bedre resultatene våre innen forretningsdrift, samfunn og miljø.



Åpenhet

Vi er ærlige og direkte når vi kommuniserer. Vi streber etter å bli bedre ved å dele informasjon og oppfordre til dialog og tilbakemelding.



Enkelhet

Vi jobber effektivt og fokuserer på det som er viktig. Vi unngår unødig kompleksitet og ser etter enkle, praktiske løsninger.



Entreprenørskap

Vi oppfordrer til nytenking og tilpasser oss endringer raskt. Vi ser alltid etter nye muligheter til å skape verdier og til å finne bedre og sikrere måter å jobbe på.

Compliance – vårt samfunnsansvar og etiske kompass

Glencore Nikkelverk tar etikk og samfunnsansvar på alvor

Glencore er et stort internasjonalt konsern som ønsker å ta det samfunnsansvar som medfølger. Det er jobbet hardt de senere år for å opparbeide økt tillit som forretningspartner med integritet og vilje til å bidra til samfunnsvelferd i de regioner vi driver virksomhet.

Nikkelverk er en stor bedrift i regionen og har med det også stor påvirkningskraft. Vi ønsker å bygge en bedriftskultur for våre mange ansatte og kontraktører som er tuftet på integritet, sikkerhet og medansvar. Vi gjør også mye for å være en profesjonell og samfunnsansvarlig forretningsaktør som man kan stole på.

Compliance – samsvar

Arbeidet med å få alle til å jobbe i samsvar med våre verdier, etiske retningslinjer og prosedyrer – gjøre det vi sier og si det vi gjør – har hatt stort fokus i Glencore de senere år. Det er gjort betydelige investeringer i organisasjonen, både når det gjelder ressurser og systemer.

I tillegg til «Våre verdier» har Glencore også et sett med etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte og innleide. For våre forretningspartnere er det utarbeidet et tilsvarende sett etiske retningslinjer der vi pålegger våre leverandører å følge visse regler som sikrer integritet samfunnsmessig forsvarlig virksomhet.

Vårt Compliance-arbeid er strukturert i følgende temaer:

- Informasjonsstyring og personvern
- Sanksjoner
- Bekjempelse av hvitvasking
- Bedrageri
- Antikorrupsjon og bestikkelser
- Interessekonflikter
- Markedsadferd
- Konkurranselovgivning

En viktig del av vår *interne* Compliance-aktivitet er årlige kurs med fokus på våre etiske retningslinjer, antikorrupsjon, bedrageri og informasjonssikkerhet. Gjennom dette blir vi som ansatte minnet på våre verdier og etiske retningslinjer, og at hvordan hver av oss opptrer har betydning. De hjelper oss til å ta riktige beslutninger og opptre ansvarlig overfor hverandre.

For å sikre at vi handler med lovlidige forretningspartnere med integritet, riktig sikkerhetskultur og gode samfunnsverdier, har vi et omfattende risikobasert godkjenningssystem for *nye* leverandører.

For *eksisterende* leverandører har vi kontinuerlig oppfølging, årlige evalueringer og regelmessige revisjoner for sammen å bli bedre på det vi holder på med. Avhengig av risikonivå må de også etter noen år gjennom en ny prekvalifiseringsprosess. Glencore tilbyr konsernsystemer som er gode verktøy for oss i dette arbeidet.



The Copper Mark er det ledende forsikrings- (assurance)rammeverket for å fremme ansvarlig praksis i verdikjedene for kobber, molybden, nikkel og sink. Nikkelverk følger og er verifisert i dette rammeverket. Les mer på coppermark.org

Slik samarbeider vi med leverandører

Vi forventer at leverandører deler vår forpliktelse til etisk, sikker og ansvarlig forretningsdrift og støtter verdiene våre innen sikkerhet, integritet, ansvar, åpenhet, enkelhet og entreprenørskap som beskrevet i Glencores etiske retningslinjer for en bærekraftig forsyningskjede.

Vi verdsetter forholdet til leverandørene. Det betyr at:

- Vi samarbeider utelukkende med leverandører som, i likhet med oss, er opptatt av etisk forretningsvirksomhet.
- Vi behandler leverandørene våre med respekt.
- Vi samarbeider med leverandørene for at de skal forstå forventningene våre.
- Vi er rimelige, åpne og transparente (samtidig som vi sikrer kommersielt sensitive opplysninger) i vår omgang med dem.
- Vi ber ikke leverandørene om å drive på en måte som utsetter dem eller deres ansatte for fare.
- Vi ber aldri leverandører om å opptre på en måte som er i strid med lowerket, verdiene våre eller de etiske retningslinjene.
- Vi griper inn hvis leverandører bryter loven.

Åpenhetsloven og «Responsible Sourcing»

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Den skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne norske loven sammenfaller i stor grad med implementering av «Responsible Sourcing» i Glencore. Dette innebærer en utvidet aktsomhetsvurdering hva Nikkelverk har praktisert tidligere i sin prekvalifisering, der vi utvider aktsomhetsvurderingen av følgende typer virksomheter:

- Innenfor definerte sektorer hvor det vurderes at det er høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet i leverandørkjeden kan være til stede.
- Definerte land hvor det er vurdert høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet kan skje.
- Definerte materialer hvor det vurderes høyere risiko for arbeidslivskriminalitet knyttet til produksjons- og leveringskjeden.

Vi har gjort tiltak som sikrer at vi opptrer i samsvar med Åpenhetsloven og konsernets regler knyttet til «Responsible Sourcing». Dette arbeidet vil fortsette slik at vi blir enda bedre.

Snakk åpent

Glencore har klare prosedyrer for og forventninger til at alle deler av selskapet har en lav terskel for å varsle om uønsket adferd og uetiske handlinger.

Glencore Nikkelverk har opprettet egne e-post-adresser for varslinger, og det er definert spesifikke varslingskontakter som har fått opplæring i konsernets prosedyrer for hvordan varslinger skal håndteres. Glencore har også opprettet både telefonnummer og e-post-adresse på konsernnivå som kan brukes dersom man heller ønsker å varsle der.

Du finner våre etiske retningslinjer og mer informasjon på vår hjemmeside. Der finner du også kontaktinformasjon for varsling og etterspørring av informasjon.

“ En åpen kultur er avgjørende for å lykkes. Vi skal oppmuntre til dialog og tilbakemelding, og alle som arbeider for Glencore er ansvarlige for å ta opp bekymringer. Dette inkluderer å rapportere brudd eller overtredelser av disse retningslinjene eller gjeldende lover som du er vitne til. Vi har nulltoleranse for represalier mot alle som melder fra om bekymringer.

Gary Nagle

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Kobberfabrikken

Allerede i 2007 startet idéer og planlegging av en ny kobber-elektrolyse, og i 2012 ble første pilotanlegg etablert på Nikkelverk. Dette var basert på intern kompetanse og godt samarbeid mellom flere avdelinger. I tillegg har vi hatt et verdensomspennende samarbeid.

I 2019 startet så byggingen, og i november 2022 startet produksjonen opp i den nye fabrikken, og den gamle elektrolysen ble stengt ned. Dette vil gi betydelige forbedringer på flere områder, og sammenliknet med eksisterende kobberelektrolyse vil ny fabrikk gi:

Redusert energiforbruk på 35 %

I tillegg forventer vi reduserte utslipp av nikkel til luft, beregnet til minst 90 % reduksjon og forbedrede arbeidsmiljøforhold. Det er stort fokus på at støynivået internt og mot naboer skal ivaretas best mulig.



Metallurgi i verdensklasse – i Kristiansand

10 års forskning, pluss NOK 1,2 milliarder og tre byggeår er bare noe av det som allerede ligger i veggene i den nye elektrolysen hos Glencore Nikkelverk. Noe av verdens reneste nikkel, kobber og kobolt utvinnes her i byen. I en verden der det er – og blir – knapphet på energi, blir kobber viktigere og viktigere – uadskillelig knyttet til det grønne skiftet.

Bedriften har utviklet teknologien sammen med leverandører, forskningsinstitutter og universiteter nasjonalt og internasjonalt. Videre har samarbeidet med virkemiddelapparatet til forskningsrådet, Innovasjon Norge og ENOVA vært avgjørende.

Nikkelverk viser frem innovasjon som hjelper med å fremskaffe rent metall på en bærekraftig og langt mer energieffektiv måte. Teknologien blir globalt tilgjengelig, men hodene bak den – de holder til i Kristiansand!



Fakta om kobberfabrikken

- 35 % lavere energiforbruk enn den «gamle» elektrolysen på Nikkelverket, som nå er stengt.
- Skal produsere 30 000 tonn kobber i året, når driften er på maks.
- Etableringen av kobberfabrikken er risikoavlastet med NOK 380 millioner i midler fra ENOVA, og har kostet NOK 1,2 milliarder.
- Blyet i prosessen er erstattet med anoder belagt med en katalysator som gir mer energieffektivitet og er langt mer helsevennlig.
- Elektrolysen er et visningsanlegg, hvor teknologien tilgjengeliggjøres for andre aktører i prosessindustrien globalt.

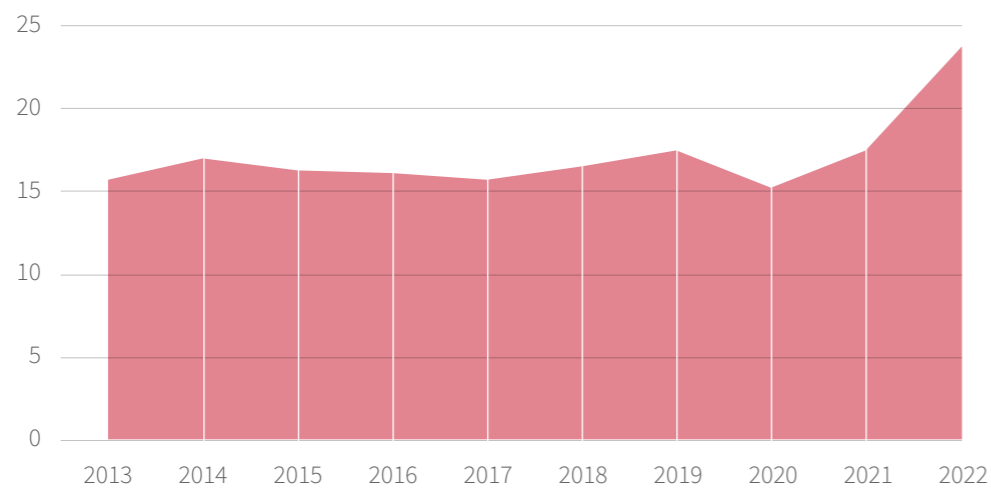
ESG – ytre miljø, bidrag 2022

Kristiansandsfjorden var tidligere et av Norges mest forurensede sjøområder. Mange år med aktive tiltak har gjort at det nå er trygt å spise fisk fra fjorden, men det advares ennå mot blåskjell og brunmat i krabber innenfor Odderøya-Bragdøya-Andøya (matportalen.no).

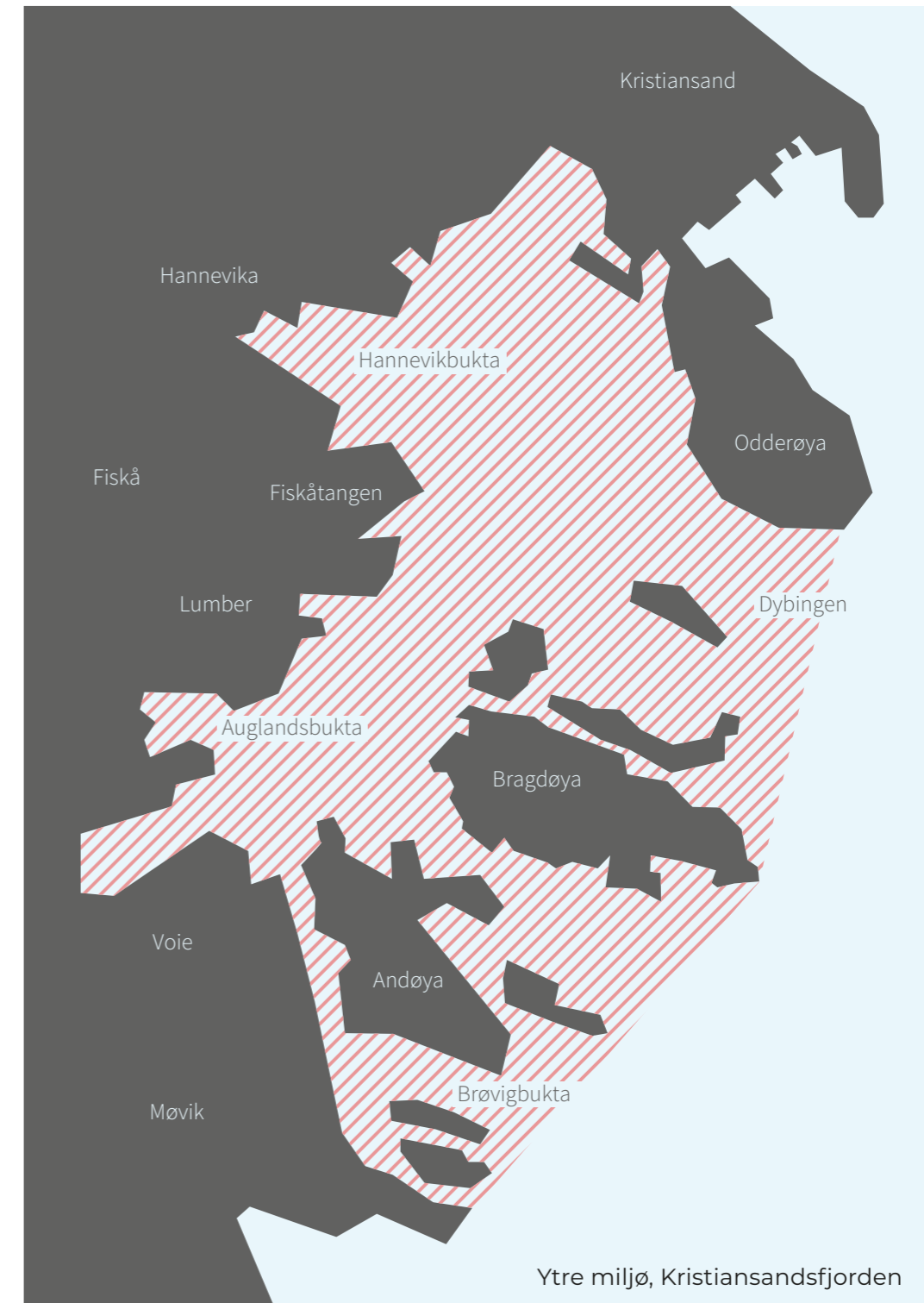
Sammen med Kristiansand kommune og andre lokale bedrifter bidrar Nikkelverk med undersøkelser og kunnskap, og vi arbeider for stadig reduserte utslipp slik at miljøtilstanden i fjorden blir bedre.

Direkte klimagassutslipp

CO2 ekv direkte utslipp (1000 tonn)



Økning i 2022 skyldes mer bruk av oljekjele i stedet for elektrokjele



Årets smarteste bedrift 2022

Nikkelverk vinner kåring – er Norges smarteste industribedrift



Juryens begrunnelse

– Finalistene, Glencore Nikkelverk AS, Mustad Autoline AS og Rolls-Royce Electrical Norway AS, kjennetegnes av innovative løsninger med bruk av ny teknologi og digitalisering, kombinert med et stort engasjement for miljø og bærekraft. Finalistene representerer det beste av norsk industri og er gode eksempler på hvordan innovasjon og bærekraft kan gå hånd i hånd for å skape en bedre fremtid for oss alle, sier Torger Reve, juryleder og professor emeritus Handelshøyskolen BI.

– Årets vinner er et etablert industriselskap som har klart å utnytte avanserte teknologi- og digitaliseringsløsninger og blitt en sterk bidragsyter til det grønne skiftet, sier Torger Reve. – Forskning og utvikling sammen med kontinuerlig nye forbedringsprosesser, har gjort at de i dag fremstår som en bedrift som nærmest gjør alt riktig. Resultatet er en produktivitet som tåler norsk kostnadsnivå og en produksjon som har verden som sitt marked.



En ledestjerne på Sørlandet

– Juryen er imponert over selskapets klare fremtidsplaner, hvor resirkulering av råvarer er ett av satsingsområdene. Selskapet er unikt i hvordan de deler sin kompetanse med andre bedrifter og fremstår som en ledestjerne for prosessindustrien på Sørlandet, fortsetter juryleder Torger Reve.

– Vi er utrolig stolte over å bli kåret til Norges smarteste industribedrift. Vi jobber systematisk med prosessutvikling og teknologi for å bli mer effektive og øke kvaliteten i produktene våre og for å resirkulere råvarer. Kontinuerlig videreutvikling er avgjørende og vi skal bli enda smartere og mer effektive, sier adm. direktør i Glencore Nikkelverk, Nils Gunnar Gjelsten.

Historisk avtale med Norsk Kjernekraft

For Nikkelverkets ambisjoner om å fortsette å være Norges smarteste industribedrift, trenger vi ikke bare store mengder ren ny energi, men det er svært viktig at denne energien forsynes bærekraftig, til markedsgunstige priser og uten avbrudd på grunn av værforhold.

Det er nettopp dette Norsk Kjernekraft ønsker å levere til norsk industri, med sine ambisjoner om å bygge og drifte moderne små kjernekraftverk i Norge, såkalte SMR (små modulære reaktorer). Selskapet har landet på denne teknologien ettersom det passer det norske strømmarkedet godt, og ikke minst at moderne kjernekraft nå anses som minst like trygt eller tryggere enn annen lavutslippsteknologi. Dette støttes også av ingen ringere enn EUs vitenskapspanel og FN.

Avtalen mellom Glencore Nikkelverk og Norsk Kjernekraft er historisk ved at ingen slike avtaler tidligere er inngått mellom et norsk industriselskap og kjernekraftselskap med norsk opphav.

Slik det norske energimarkedet utvikler seg, blir slike avtaler i økende grad en forutsetning for at både konsumenter og produsenter av energi skal kunne operere med forutsigbar og bærekraftig drift, langt inn i fremtiden. Ifølge Norsk Kjernekraft vil disse moderne kjernekraftverkene bygges med et hundreårsperspektiv, for å sørge for langsiktighet for alle involverte parter, deres ansatte og omliggende region.



Illustrasjonsbilde av SMR-reaktor (små modulære reaktorer).

Det er likevel mye som gjenstår, og som vi vil samarbeide om fremover, før endelige kontrakter kan inngås. Flere industriaktører ønskes velkommen til å inngå lignende avtaler med Norsk Kjernekraft, slik at planer om større energileveranser kan samkjøres mest mulig formålstjenlig.

Vi og Norsk Kjernekraft er optimistiske, ettersom mange aktører ønsker utvikling av ny grønn industri i regionen.



SafeWork-senter: – Vi trener på sikkert arbeid

Tre år er gått siden SafeWork-senter åpnet hos Glencore Nikkelverk. Siden da har godt over 1000 personer blitt kurset i livreddende regler i praktisk format, i et anlegg som etterligner miljøet de jobber i på daglig basis.

I vår store ambisjon om bærekraftig produksjon av 100 000 tonn nikkell med null skader, er SafeWork-senter essensielt. Både for å trene på de scenarioene man kan havne i hver dag, men også for å utvide horisonten i henhold til hva uforsiktighet og mangel på fokus kan føre til.





Hverdagskvalitet krever at man tenker på de små tingene, og det er de små feilene vi må komme til livs dersom vi skal nå målet om null skader. Dette gjelder både ansatte og kontraktører, som trener sammen på vårt SafeWork-senter.

Oppdatert og realistisk utformet med godt samarbeid

Leder Tom Michael Øksendal og personsikkerhetsleder Kurt Gulliksen er erfarne kursholdere som setter deltakerne på prøve, utvider horisonter, skaper perspektiver – og for mange ansatte demonstrerer utfordringer knyttet til å det være fagarbeider i Nikkelverk.

– Vi vet at «learning by doing» gir størst læring fremfor andre typer opplæring, samtidig må vi som kursholdere være tilstrekkelig involvert i produksjons-, prosjekterings- og vedlikeholdsarbeidet, for å sikre relevans og utvikling, sier Tom Michael.

– Det er mange flinke folk på Nikkelverk som bidrar i denne utviklingen, blant annet NBS-senteret som er viktige støttespillere i dette arbeidet, sier han.

Det enkle har vist seg å virkelig være det beste.

Kommunikasjonen er enkel, men kraftfull. Symboler forsterker viktig innhold.

Resultatet av dette arbeidet er til nå positivt. Ansatte og kontraktører har bedre kunnskap på livreddende områder til bruk i risikovurdering og kvalitet i avviksrapporteringen er i tillegg økt. Bakgrunnen er at man har trent på aktuelle situasjoner som kan oppstå.



NBS-arbeidet

Nikkelverk har opp gjennom årene vært i kontinuerlig utvikling og er det i høyeste grad i dag. Det er med stolthet at vi kan si at vår solide teknologiske og driftsmessige platform i stor grad er egenutviklet. Vår kraft til fornyelse og utvikling ligger i våre medarbeidere som føler et sterkt eierskap til og ansvar for bedriften. Mange av dem som arbeider på Nikkelverk i dag har både foreldre og besteforeldre som også har hatt sitt arbeid her.

Bedriften har lykket så bra fordi den har greid å ta vare på dyktige medarbeidere. Det som gjør bedrifter verdensledende er at de evner å se at allerede gode egenskaper kan bli enda bedre.

Dette har vært tilfellet når vi i 2014 introduserte Nikkelverk Business System (NBS), med systemer og strukturer som la til rette for muligheter til enda mer medvirkning i forbedringsarbeidet for alle ansatte. Kontinuerlig forbedring har vi når alle har mulighet til å bidra med forbedringsforslag innenfor sine arbeidsområder, og når utfordringer og problemer trekkes frem og diskuteres som forbedringsmuligheter hele tiden.

Forbedringskulturen på Nikkelverk kjennetegnes ved at alle har mulighet til å medvirke. Gode forbedringer, både små og store, blir sett og feiret. Vi deler forbedringer med hverandre slik at de kan inspirere og gi grunnlag til synergier i flere avdelinger. Gjennom NBS har vi i dag etablert forbedringsarenaer (tavlemøter) i nesten alle drifts- og stabsteam. Her deler de ansatte ideer og utfordringer med hverandre og prioriterer selv hvilke som skal tas tak i.

– Muligheten vi har til å treffe så mange mennesker gir enormt med energi, og vi er veldig stolte av å jobbe for et selskap som investerer i oss som jobber for Glencore Nikkelverk. Det gir inspirasjon til å fortsette å sette preg på samfunnet rundt oss, gjennom å være en aktør som viser at sikkerhet kommer først, avslutter Tom Michael.

Alle forbedringer registreres, små og store, og basert på tilbakemeldinger fra alle teamene kåres månedens forbedring(er). De innførte systemene, strukturene og arenaene har bidratt til å synliggjøre det gode forbedringsarbeidet på Nikkelverk og samtidig styrke forbedringskulturen.

Heltene våre er alle de som hele tiden jobber systematisk og proaktivt med å finne og realisere små og store forbedringspotensialer. Hvert år samles alle ledere, tillitsvalgte og verneombud til en oppsummering av det kontinuerlige forbedringsarbeidet og for å se fremover mot hva som venter oss neste år.

Samlingen er også ment for å gi motivasjon og inspirasjon og feire det gode forbedringsarbeidet som ble gjort i løpet av året som var. Her kåres også årets beste forbedring av deltakerne på samlingen, og teamene er selv ansvarlig for å presentere denne. Her gjelder det å få frem ikke bare forbedringen, men hvordan involvering og god bruk av fakta og data for å forstå problemstillingen ble ivaretatt i tråd med våre NBS-prinsipper.



Nikkelverk Business System,
vårt program for LEAN og kontinuerlig forbedring

OPPDRAK 2026:

BÆREKRAFTIG PRODUKSJON AV

100 000

TONN NIKKEL

UTEN SKADER



1 FORSTÅ



2 TEAM



3 PROSESSFOKUS



4 SYNLIG LEDELSE

HMS

Sikkerhet - Enkelhet - Ansvarlighet - Entreprenørskap - Åpenhet - Integritet

Glencore nikkeldivisjon

Glencore er en ledende global produsent av samfunnets byggeklosser. Konsernet kjøper og selger ikke bare rent metall, men også konsentrater, mellomprodukter og ferronikkel. I tillegg produserer vi bi-produkter som kobber og kobolt.



1. Sudbury Integrated Nickel Operations
Sudbury Smelter (smelteverk)
Nickel Rim South (gruve)
Fraser Mine (gruve)
Fraser Mine (gruve)
Onaping Depth (gruveprosjekt)
Nickel Rim Depth (gruveprosjekt)

2. Raglan Mine (gruve)

3. Nikkelverk (raffineri)

4. Murrin Murrin (gruve og raffineri)

5. Koniambo Nickel (gruve og smelteverk)

NIKKELVERK

A GLENCORE Company