



ESG RAPPORT 2023

NIKKELVERK
A GLENCORE COMPANY

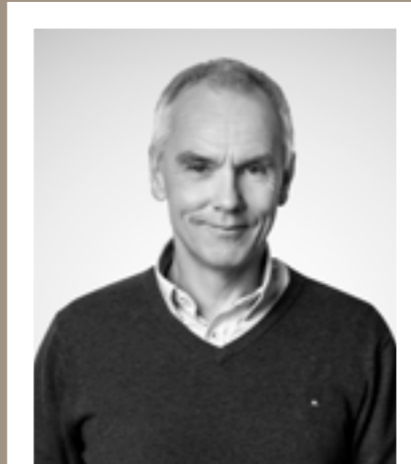
INNHold

- 4** Forord
- 5** Innledning
- 6-9** Menneskene og organisasjonen - om attraktivitet, mangfold, involvering og arbeidsglede
- 10-11** Innovasjon, nytenkning og kontinuerlig forbedring - initiativer for å møte utfordringene
- 12-13** Bærekraftsmål ved Nikkelverk
- 14-17** Nøkkeltall
- 18-19** Avfallshåndtering ved Nikkelverk
- 20-21** Sertifisert av The Copper Mark
- 22** Våre verdier
- 23** Compliance - slik samarbeider vi med leverandører
- 24** Åpenhetsloven og responsible sourcing
- 25** Snakk åpent
- 26-27** Bærekraftsdirektivet (CSRD) og våre forpliktelser
- 28-29** Nikkelverk signerer samarbeidsavtale med Klimapartner Agder
- 30-31** Systematisk arbeid med å redusere klimautslipp - energieffektivitet er en viktig faktor for Nikkelverk
- 32-33** Inkludering i praksis: veien mot dysleksivennlighet
- 34-35** Kart: Nikkeldivisjonen
- 36** Lenker og kontaktinformasjon

Forord

Glencore Nikkelverk tar en viktig posisjon i det grønne skiftet.

I nyindustrialiseringen som i dag styrer utvikling og industriell innovasjon, leverer Nikkelverk viktige og vitale råmaterialer til blant annet batterier, vindmøller og hydrogenproduserende utstyr. Vår teknologi, prosesskunnskap og forskning representerer et viktig bidrag som kan forebygge og hindre en global klimakrise. Vi understøtter en bærekraftig økonomi og produksjon og vi leverer avgjørende produkter til elektrifiseringen av samferdsel og logistikk.



Nils G. Gjelsten
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR

Samtidig ønsker vi å være en attraktiv arbeidsplass for dem som ønsker å bidra til dette viktige arbeidet. Vi tilrettelegger for ca 30 lærlingeplasser, vi jobber for arbeidsglede i hverdagen, og yrkesstolthet blant våre fagarbeidere, ingeniører og stabsmedarbeidere. Vår forståelse av bærekraftsmålene inkluderer også økt fokus på å fortelle gode bærekraftshistorier, og dele disse, slik at vi kan gjøre de riktige handlingene for planeten vår – i sammen.

Vi er lokalisert sentralt i Kristiansand og ønsker å være en god nabo for byen og de rundt oss. Vi har stort fokus på kontinuerlig å redusere støy og utslipp til luft og sjø fra vår virksomhet. God og ærlig kommunikasjon med våre naboer er viktig.

Innledning

Takk for at du tar deg tid til å lese i denne rapporten og for at du bryr deg om bærekraft og menneskeskapte klimautfordringer.

Vi i Glencore Nikkelverk anerkjenner at vi også må ta vårt ansvar, og sitter på løsninger som kan gi et bidrag i riktig retning. Dette gjør vi i samarbeid med interessepartnere og i tråd med våre internasjonale forpliktelser for ansvarlig drift av gruver og metallindustrien. ICMM, International Council on Mining and Metals, legger grunnlaget for våre konsernstandarder, som Nikkelverk selvsagt er pålagt å følge av våre eiere. Disse konsernstandardene for «HSEC & Human Rights» legger videre grunnlaget for våre strategier, målsetninger, handlingsplaner og konkrete forbedringsprosjekt. Vil du vite mer tar du kontakt med oss.

Allerede på 90-tallet begynte Nikkelverk å utgi årlige miljørapporter til lokalsamfunnet rundt fabrikken. Dette eksemplaret fokuserer på internasjonale ESG krav til rapportering. ESG betyr Environment, Social, Governance, og vi ønsker å dele til leserne hva som går bra og hva vi må utfordre videre for å sikre kontinuerlig forbedring i våre resultater. Bakerst i denne finner du QR-koder og lenker til utfyllende rapporter fra arbeidet som gjøres på konsernnivå.

God lesning

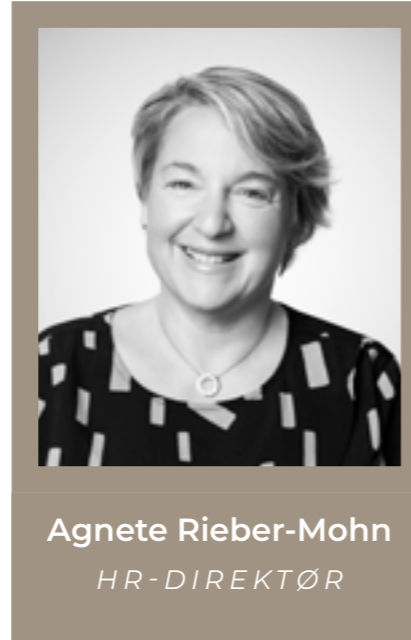


Harald Eik
DIREKTØR
HMS & KVALITET

Menneskene og organisasjonen – om attraktivitet, mangfold, involvering og arbeidsglede

Glencore Nikkelverk har som mål å være en attraktiv arbeidsplass der ansatte opplever arbeidsglede, mestring og gode utviklingsmuligheter. Bedriften jobber kontinuerlig med å styrke vår evne til å tiltrekke, utvikle og beholde nødvendig kompetanse for å møte dagens og framtidens behov.

Vår organisasjon preges av lange ansettelsesforhold og lav turnover. Vår attraktivitet som arbeidsplass er forankret i at vi kan tilby interessante jobber i et solid fagmiljø preget av et unikt tverrfaglig samarbeid på tvers av avdelinger og nivåer. De ansatte involveres i utviklings- og forbedringsarbeid, vår kultur preges av åpenhet, involvering og en flat struktur som skaper rom for alle til å bidra.



Agnete Rieber-Mohn
HR-DIREKTØR

“ Vi gjør mye bra, men det er fremdeles mye å ta tak i.

Et av våre satsingsområder er arbeidsglede. Vi fremmer en omgangstone preget av anerkjennelse og respekt for den enkelte, og der det er rom for forskjellighet. Ved å fremme et trygt arbeidsmiljø der det er aksept for ulike perspektiver og der forskjellighet verdsettes, vil vi skape et sterkere fellesskap og hente ut verdien av økt mangfold.

Vår organisasjon består av ansatte med ulik bakgrunn både i utdanningsnivå og fagområder. Mange med lang erfaring fra bedriften og andre med erfaring fra annen virksomhet. Vi gir våre ansatte muligheten til å videreutvikle seg gjennom internopplæring samt etter- og videreutdanning, noe som tilfører både den enkelte og bedriften økt kompetanse og nye perspektiver. Det gir oss et godt fundament når vi møter nye utfordringer.



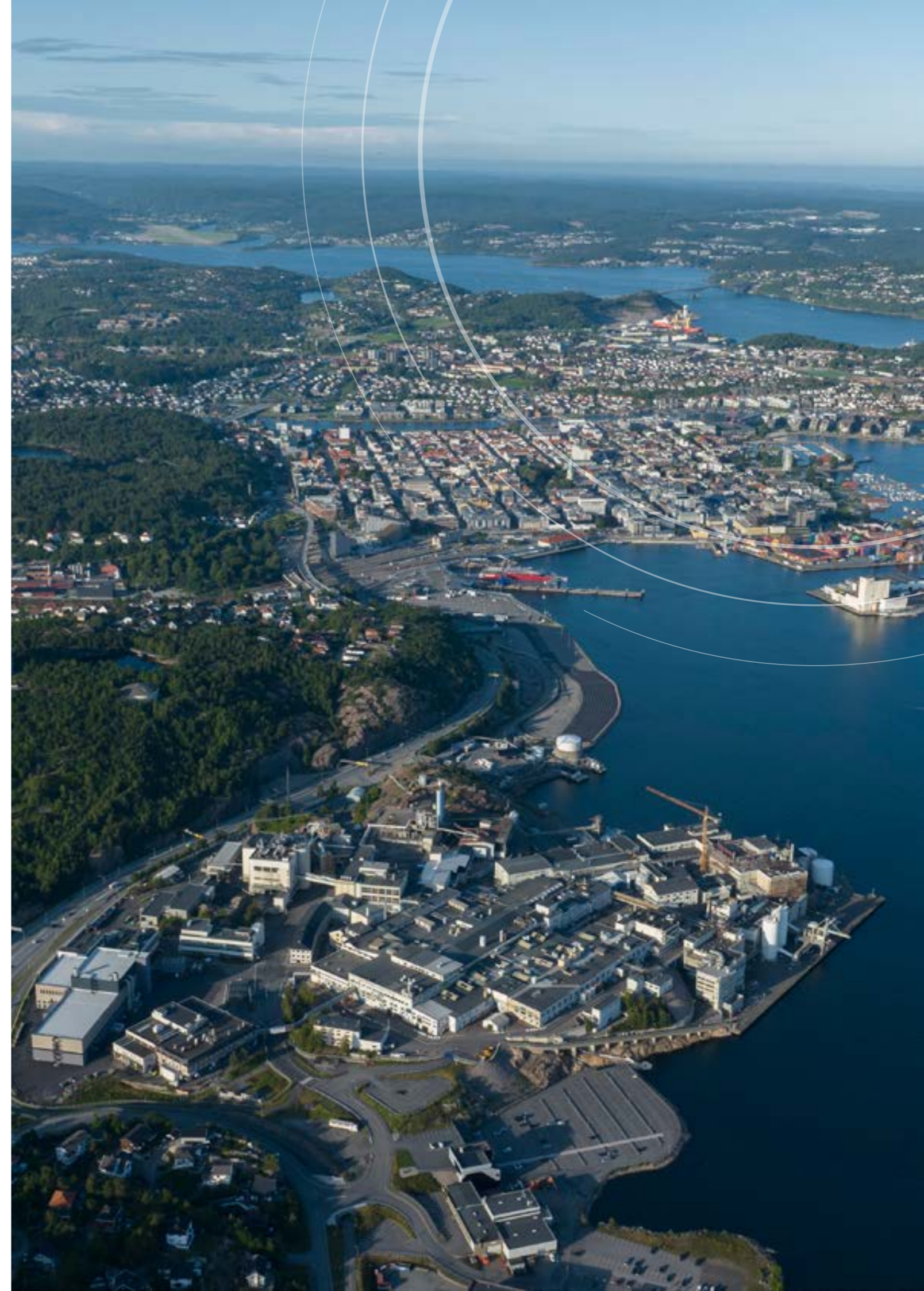
Samarbeid og forbedringskultur er kjernen i vår suksess som bedrift. Vi tror at mangfoldige team, med mennesker fra ulike bakgrunner og perspektiver, skaper de mest innovative løsningene. Våre tverrfaglige forbedringsteam jobber sammen om å forstå de utfordringene vi står foran, finner gode løsninger i fellesskap, og deler forbedringene med resten av organisasjonen og våre samarbeidspartnere. Dette bidrar til utvikling både hos den enkelte, teamet og organisasjonen.

Vi gjør mye bra, men det er fremdeles mye å ta tak i:

- **Industrien må oppleves som en attraktiv arbeidsplass også for unge og for kvinner.**
- **Behovet for større fleksibilitet i arbeidshverdagen og hvordan vi organiserer oss for et arbeidsliv i stor endring.**
- **Vi må bedre vår strategiske forståelse for hva slags kompetanse bedriften trenger i et 10–20-årsperspektiv.**

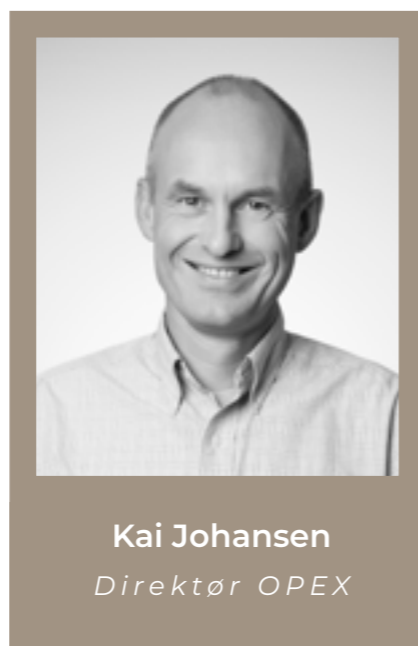
Industrien går i en retning av økt digitalisering, automatisering og robotisering. De manuelle oppgavene blir færre, og vi trenger en annen kompetanse knyttet til de nye tekniske løsningene. Det blir her viktig å ta vare på den erfaringsbaserte kunnskapen hos våre ansatte samtidig som vi setter de i stand til å mestre nye måter å jobbe på.

Hver enkelt av våre ansatte og kontraktører er viktige medspillere i arbeidet med å skape en attraktiv arbeidsplass der vi sammen jobber for å styrke bedriftens evne til å nå målet vårt om økt produksjon på en sikker og bærekraftig måte.



Innovasjon, nytenkning og kontinuerlig forbedring – initiativer for å møte utfordringene

Systematisk forbedringsarbeid over lang tid har gjort Nikkelverk godt rustet til å møte dagens utfordringer. I dag fremstår Nikkelverk som en av verdens ledende produsenter av nikkel og kobolt, både når det gjelder effektiv bruk av ressurser, utslipp til luft og vann og arbeidsmiljø.



Kai Johansen

Direktør OPEX

Innen 2050 skal Nikkelverk være klimanøytral, vi skal redusere bruk av ressurser vesentlig og vi skal skape enda bedre arbeidsplasser for våre ansatte. Samtidig skal vi produsere enda mer nikkel og kobolt. Dette kommer til å kreve stor grad av nytenkning, involvering av alle ansatte, godt samarbeid med lokalmiljøet og løpende utvikling og gjennomføring av gode initiativer.

“ **Fra mulighet til realitet - alle bidrar, hele tiden!**

Dette er Nikkelverk-ansatte gode på. Både enkle og kompliserte tiltak blir viktige for å lykkes med bærekraftsarbeidet, de som favner bredt og de som kan håndteres av færre. Et viktig tiltak vi har gjort så langt - etablering av en bærekraftsgruppe, hvor representanter fra yngre generasjoner får anledning til å utfordre etablerte sannheter og gjennomføre tiltak med støtte fra bedriftens ledelse.



Vi har mange utfordringer foran oss også, blant annet:

Redusere avfallsmengden på Nikkelverk og bli bedre på søppelsortering.

Utnytte spillvarmen vår bedre.

Samarbeide med våre leverandører om å gjennomføre flere bærekraftstiltak sammen.

Identifisere flere gode symbiosemuligheter sammen med lokal industri og det offentlige i nærområdet.

Gjennom Nikkelverk Business System, vår operasjonelle strategi, har vi etablert gode forbedringsstrukturer og effektive systemer som sikrer god involvering og gir muligheter for den enkelte til å fremme ideer og blir hørt. Kraften ligger i summen av små forbedringer hele tiden, noe denne plattformen bidrar til at vi lykkes med.

Vår slogan i den sammenhengen: Fra mulighet til realitet – alle bidrar, hele tiden!

Bærekraftsmål i Nikkelverk

I Nikkelverk forholder vi oss til FNs Bærekraftsmål, og har valgt ut de mest relevante retningene for oss. Her har vi sett på punktene knyttet til de ulike målene, og vurdert hvor vi har mest potensial og størst nedslagsfelt som aktør i norsk industri.



DELMÅL 3.9

Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft vann og jord.



DELMÅL 11.6

Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt pr innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi.



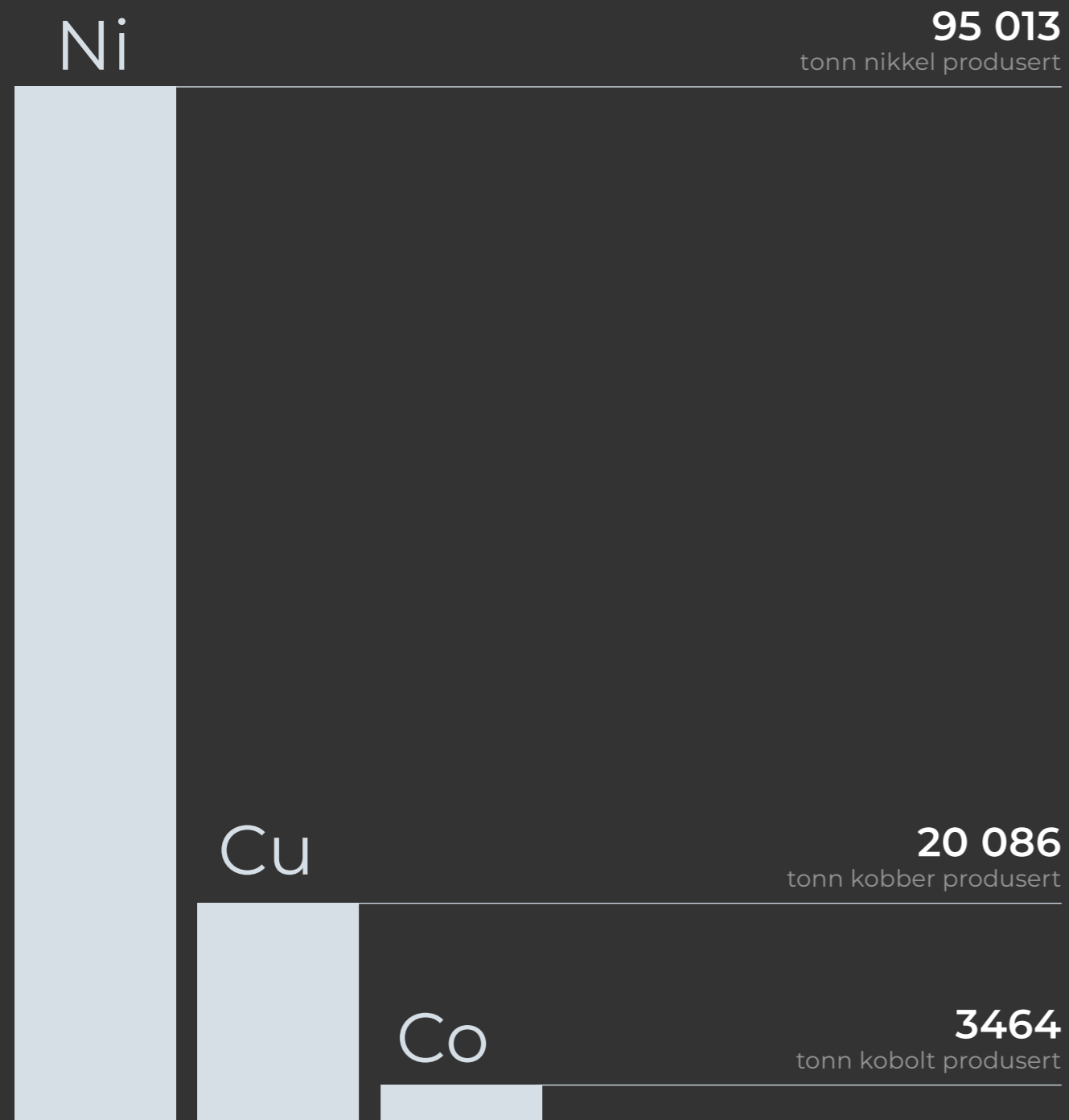
DELMÅL 12.4

Innen 2030 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen. I samsvar med internasjonalt rammeverk, og betyrdelig redusere utslipp av kjemikaler og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet



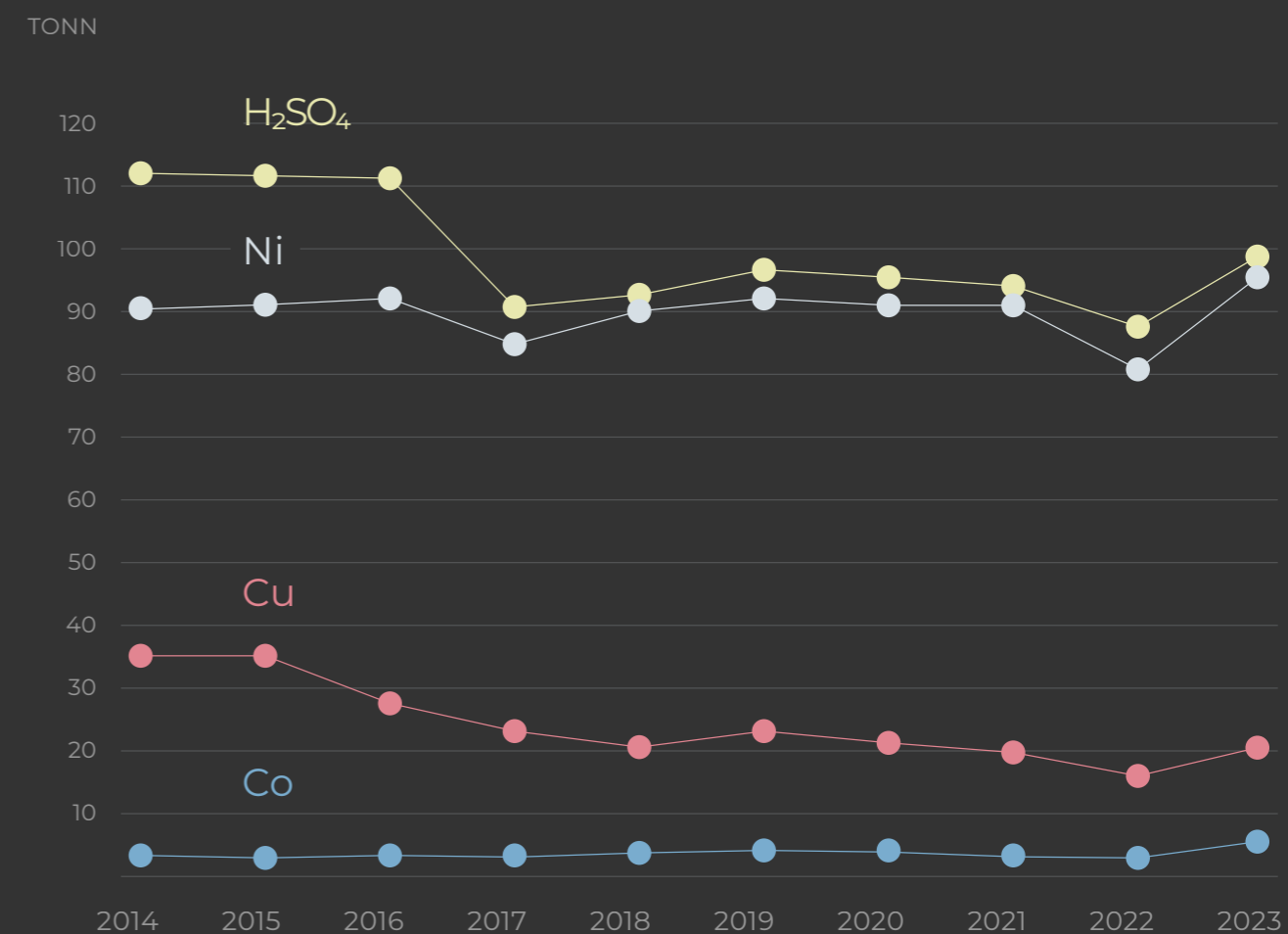
DELMÅL 14.1

Innen 2025 forhindre og i betydelig grad redusere alle former for havforurensing, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forsøpling og utslipp av næringsalter.



Forbruk elektrisitet
533 Gwh

Olje til dampproduksjon
249 tonn lett fyringsolje



“ Ny produksjonsrekord i Nikkelverk. I løpet av 2023 produserte vi imponerende 95 013 tonn Ni, noe som er en markant økning fra den gamle rekorden på 92 735 tonn fra 2016. Denne nye rekorden er et resultat av dedikert innsats fra alle ansatte, uke etter uke, måned etter måned og gjennom et helt år.

Andreas H. Dolmen
PRODUKSJONSDIREKTØR

NØKKELTALL (2023) **UTSLIPP**

Utslipp av nikkel, kobber og kobolt til sjø per døgn

3 kg

Utslipp av CO₂

15 400 tonn

NØKKELTALL (2023) **SKADER**

Antall registrerte uønskede hendelser

3478

Skadefrekvens per millioner timer arbeidet

7,36

Antall fraværsdager totalt pga. skader

77

NØKKELTALL (2023) **HMS / ANNET**

Antall registrerte forbedringer

1 826

Antall naboklager

16

NØKKELTALL (2023) **ANSATTE**

28 lærlinger

13,6 % kvinner

5,5 % sykefravær

543

Fulltidsansatte

14 deltid

6,2 % turnover (fulltid)

NØKKELTALL (2023) **KOMPETANSEHEVING**



11 300 t utdanning, kurs, trening

5,4 % overtid

23 beståtte fagprøver

Avfallshåndtering ved Nikkelverk

Nikkelverk har pågående prosjekt for å forbedre avfallshåndteringen. Målet er å tilrettelegge for mer kildesortering og oppnå høyere sorteringsgrad.

Gjennom prosjektet er det:

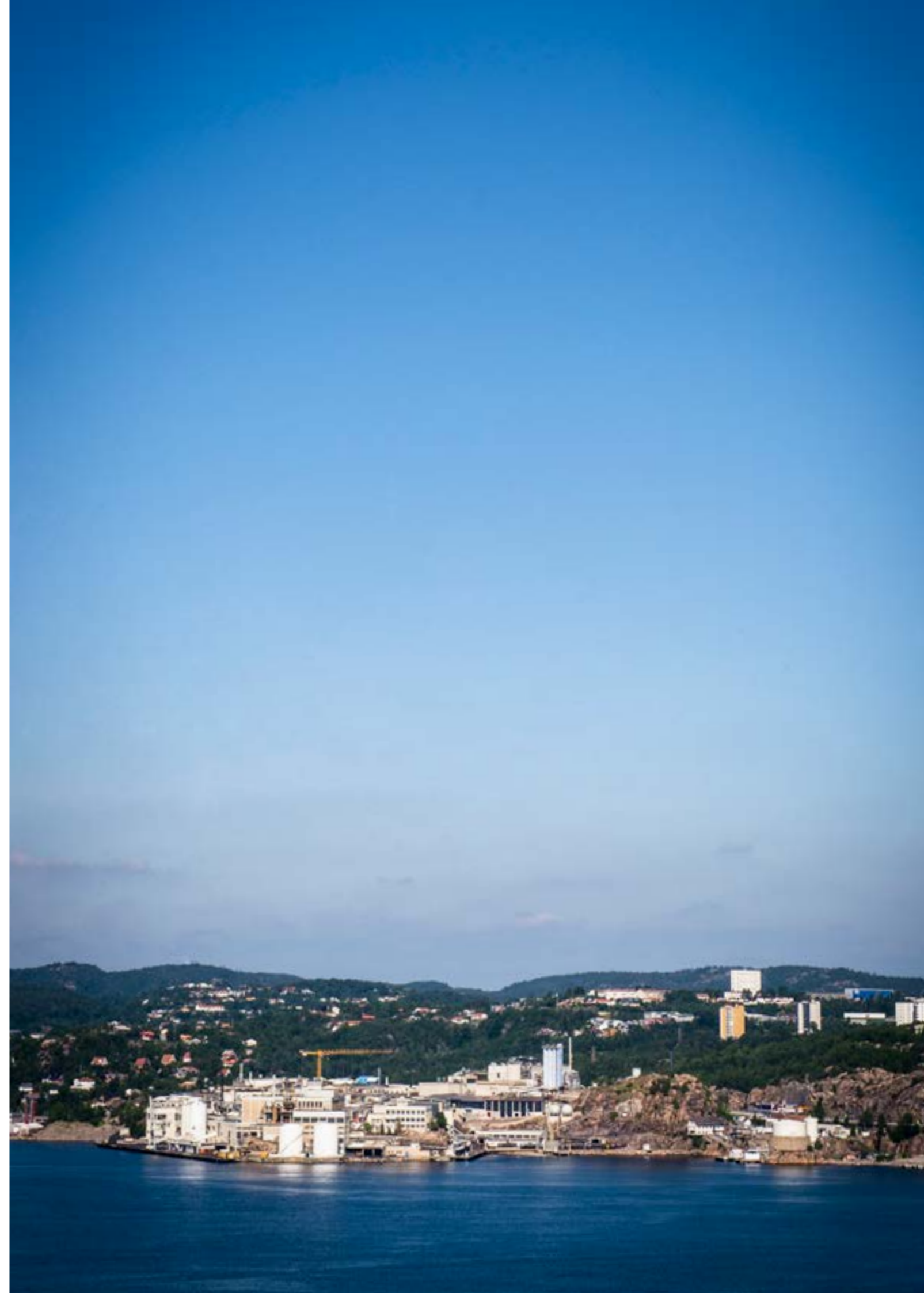
- Foretatt kartlegging av avfallstyper ved alle avdelinger på bedriften.
- Analysert data.
- Vurdert tekniske løsninger for å tilrettelegge best mulig for god kildesortering.

Det kommer til å bli endringer med hensyn til antall og plassering av avfallsbeholdere, og ikke minst bedre og mer enhetlig merking. Det vil også bli fokus på involvering, opplæring og kommunikasjon med ansatte slik at endringer vil fungere best mulig.



Avfallspyramiden er et begrep i norsk og EUs avfallspolitikk. Et grunnprinsipp er å behandle avfall så nær toppen av pyramiden som mulig, ved å unngå at avfall oppstår eller å redusere avfallsmengder.

Det er viktig for Nikkelverk å arbeide for å følge avfallspyramiden. Å ta vare på ressurser, unngå sløsing og hindre avfall på avveie er en forpliktelse på veien mot en mer bærekraftig fremtid.



Sertifisert av The Copper Mark

The Copper Mark er en ledende bekreftelsesramme for verdikjeder innen kobber, molybden, nikkel og sink. Den støtter selskaper og organisasjoner i å møte økende krav om ansvarlige praksiser og bidra til bærekraftig utvikling.

Her er noen nøkkelpunkter:

Formål: The Copper Mark fremmer ansvarlige produksjonspraksiser og viser kobberindustriens bidrag til FNs bærekraftsmål.

Uavhengig bekreftelse: Den gir uavhengig tredjeparts bekreftelse av ansvarlige produksjonspraksiser fra gruve til metall.

Deltakere: Kobberprodusenter som deltar i The Copper Mark forplikter seg til internasjonalt anerkjente ansvarlige driftspraksiser.

Standarder: Kravene dekker miljø, sosiale og styringsmessige aspekter for å forhindre negative påvirkninger og bidra positivt til lokalsamfunnene hvor de opererer.

The Copper Mark er et frivillig program som kan brukes av alle bransje-medlemmer for å vise deres forpliktelse til bærekraftige driftspraksiser. Dette bidrar til å øke mengden ansvarlig produsert, kilde- og resirkulert metall tilgjengelig for samfunnet.



I samarbeid med Glencore sentralt har et team fra Nikkelverk og Nikkeldivisjonen utarbeidet nødvendig systemdokumentasjon. På Nikkelverk kan vi med stolthet reklamere for at vi har tatt et viktig, bærekraftig løft gjennom sertifisering av The Copper Mark. Sertifiseringen søker spesielt å dokumentere gjennom hele verdikjeden at det ikke bidrar til korrupsjon, barnearbeid, slavearbeid og andre uverdige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter.



The Copper Mark er det ledende kvalitetssikrings- (assurance) rammeverket for å fremme ansvarlig praksis i verdikjedene for kobber, molybden, nikkel og sink. Nikkelverk følger og er verifisert i dette rammeverket. Les mer på coppermark.org

Compliance

Slik samarbeider vi med leverandører

Vi forventer at leverandører deler vår forpliktelse til etisk, sikker og ansvarlig forretningsdrift og støtter verdiene våre innen sikkerhet, integritet, ansvar, åpenhet, enkelhet og entreprenørskap som beskrevet i Glencores etiske retningslinjer for en bærekraftig forsyningskjede.

Vi verdsetter forholdet til leverandørene. Det betyr at:

- Vi samarbeider utelukkende med leverandører som, i likhet med oss, er opptatt av etisk forretningsvirksomhet.
- Vi behandler leverandørene våre med respekt.
- Vi samarbeider med leverandørene for at de skal forstå forventningene våre.
- Vi er rimelige, åpne og transparente (samtidig som vi sikrer kommersielt sensitive opplysninger) i vår omgang med dem.
- Vi ber ikke leverandørene om å drive på en måte som utsetter dem eller deres ansatte for fare.
- Vi ber aldri leverandører om å opptre på en måte som er i strid med loverket, verdiene våre eller de etiske retningslinjene.
- Vi griper inn hvis leverandører bryter loven.

Våre verdier

er felles for hele Glencore-konsernet



Sikkerhet

Vi går aldri på akkord med sikkerheten. Vi hjelper hverandre og stanser arbeidet dersom det ikke er trygt.



Integritet

Vi våger å gjøre det riktige, også når det er det vanskelige. Vi gjør det vi sier vi skal gjøre, og behandler hverandre med oppriktighet og respekt.



Ansvar

Vi tar ansvar for våre handlinger. Vi snakker med og lytter til andre for å forstå hva de forventer av oss. Vi jobber for å bedre resultatene våre innen forretningsdrift, samfunn og miljø.



Åpenhet

Vi er ærlige og direkte når vi kommuniserer. Vi streber etter å bli bedre ved å dele informasjon og oppfordre til dialog og tilbakemelding.



Enkelhet

Vi jobber effektivt og fokuserer på det som er viktig. Vi unngår unødig kompleksitet og ser etter enkle, praktiske løsninger.



Entreprenørskap

Vi oppfordrer til nytenking og tilpasser oss endringer raskt. Vi ser alltid etter nye muligheter til å skape verdier og til å finne bedre og sikrere måter å jobbe på.

Åpenhetsloven og «Responsible Sourcing»

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Den skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Samtidig skal den sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser.

Denne norske loven sammenfaller i stor grad med implementering av «Responsible Sourcing» i Glencore. Dette innebærer en utvidet aktsomhetsvurdering av hva Nikkelverk har praktisert tidligere i sin prekvalifisering, der vi utvider vurderingen av følgende typer virksomheter:

- **Innenfor definerte sektorer** hvor det vurderes at det er høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet i leverandørkjeden kan være til stede.
- **Definerte land** hvor det er vurdert høyere risiko for at arbeidslivskriminalitet kan skje.
- **Definerte materialer** hvor det vurderes høyere risiko for arbeidslivskriminalitet knyttet til produksjons- og leveringskjeden.

Bedriftens redegjørelse i forbindelse med Åpenhetsloven er publisert på vår hjemmeside - [nikkelverk.no](https://www.nikkelverk.no).

Snakk åpent

Glencore har klare prosedyrer for og forventninger til at alle deler av selskapet har en lav terskel for å varsle om uønsket adferd og uetiske handlinger.

Glencore Nikkelverk har opprettet egne e-post-adresser for varslinger, og det er definert spesifikke varslingskontakter som har fått opplæring i konsernets prosedyrer for hvordan varslinger skal håndteres. Glencore har også opprettet både telefonnummer og e-post-adresse på konsernnivå som kan brukes dersom man heller ønsker å varsle der.

Si i fra - Nikkelverk ønsker at du melder fra om utslipp, støyplager og andre uønskede hendelser direkte til oss. Tlf +47 38 10 10 10 eller epost: post@glencore.no.

Du finner våre etiske retningslinjer og mer informasjon på vår hjemmeside - [nikkelverk.no](https://www.nikkelverk.no).

“ En åpen kultur er avgjørende for å lykkes. Vi skal oppmuntre til dialog og tilbakemelding, og alle som arbeider for Glencore er ansvarlige for å ta opp bekymringer. Dette inkluderer å rapportere brudd eller overtredelser av disse retningslinjene eller gjeldende lover som du er vitne til. Vi har nulltoleranse for represalier mot alle som melder fra om bekymringer.

Gary Nagle

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Bærekraftsdirektivet (CSRD) og våre forpliktelser

I januar 2023 trådte EU sitt bærekraftsdirektiv (CSRD) i kraft, og det har store implikasjoner for bedrifter som Nikkelverk. Dette direktivet stiller flere krav til bærekraftsrapportering og hvilke data som skal rapporteres.

Hva er CSRD?

Bærekraftsdirektivet, også kjent som CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), er en EU-lovgivning som har som mål å øke gjennomsiktigheten og kvaliteten på bærekraftsrapporteringen fra selskaper. Det krever at store selskaper rapporterer om deres miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) ytelse. Dette er et viktig skritt for å fremme bærekraftig praksis og ansvarlig forvaltning.

Våre forpliktelser

Nikkelverk, som en stor aktør innen metallindustrien, har begynt prosessen med å sikre at vi overholder kravene i CSRD.

Her er noen av tiltakene vi har gjort:

Vesentlighetsanalyse: Nikkelverk har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse. Dette innebærer å identifisere de områdene hvor vi har størst påvirkning (interne faktorer) og hvilke eksterne faktorer som påvirker oss. Dette gir oss innsikt i hvilke temaer som er mest relevante for bærekraftsrapporteringen vår.

Spørreundersøkelser: For å sikre best mulig data har Nikkelverk gjennomført spørreundersøkelser. Vi har henvendt oss både til interne interessenter (ansatte) og eksterne interessenter, som



naboer, kunder og myndigheter. Dette gir oss et bredt perspektiv og hjelper oss med å samle inn relevant informasjon.

Datainnsamling og rapportering: Nikkelverk har begynt å samle inn data om vår ESG-ytelse. Dette inkluderer alt fra energiforbruk og utslipp til arbeidsforhold og samfunnsengasjement. Vi vil bruke denne informasjonen til å utarbeide en omfattende bærekraftsrapport som oppfyller CSRD-kravene.

CSRD er en viktig milepæl for bærekraftsrapportering, og Nikkelverk tar dette på alvor. Ved å gjennomføre nødvendige analyser og samle inn relevant data, er vi på vei mot å oppfylle direktivets krav. Dette er et positivt skritt mot en mer bærekraftig fremtid for selskapet og samfunnet som helhet.

Nikkelverk signerer samarbeidsavtale med Klimapartner Agder

Som en stor og viktig arbeidsplass i Agder ønsker vi å bidra til å sette søkelys på klimaarbeidet, både innad i bedriften og i regionen. Da er deltakelse i Klimapartnere Agder et naturlig steg. Nikkelverk har arbeidet godt over mange år og har erfaring og kompetanse å bidra med inn i partnerskapet, samtidig gleder vi oss til å bli utfordret og inspirert av de andre bedriftene i nettverket.

Vi er opptatt av å ta vare på alt det gode vi har gjort og samtidig se nye muligheter. Vi har opprettet en tverrfaglig bærekraftsgruppe hvor flere representanter fra våre unge ansatte er med, med mandat til å utfordre fabrikkens ledelse med klima- og miljøtiltak. Vi har stor tro på at partnerskapet vil styrke satsingen på raskere og bærekraftige forbedringer.

«Det er svært gledelig for klimapartnere at de nå blir med både for å lære av andre lokale bedrifter, men også for å bidra med sin kompetanse.»

Anette Katrine Stave Severinsen

Regionleder Klimapartnere Agder

- Klimapartnere er nettverket er for de som ønsker å gå foran i det grønne skiftet, og da er det gledelig for oss at en så viktig hjørnesteinsbedrift i Kristiansand, som Glencore Nikkelverk, blir med i Klimapartnere. Nikkelverk er i en bransje mange forbinder med store utslipp, noe de jobber systematisk med å redusere.



Om Klimapartner Agder

Klimapartnere fungerer som en koblingsboks for grønn innovasjon mellom offentlige og private virksomheter. Klimapartnere skal bidra til at regionene står best mulig rustet til å redusere sine klimagassutslipp og møte morgendagens krav til lavutslippssamfunnet. Nasjonalt teller nettverket 400 partnere, der 60 av disse er i Agder.



Systematisk arbeid med å redusere klimautslipp - Energieffektivitet er en viktig faktor for Nikkelverk

Over 98 % av energiforbruket på Nikkelverk er elektrisk strøm. Vårt årlige forbruk var i 2023 på 533 GWh. Faktiske klimautslipp forbundet med denne energien er svært lave, men siden Norge er koblet sammen med det europeiske kraftnettet må vi legge europeisk kraftmiks til grunn når vi regner ut hvor mye CO₂ som slippes ut per kWh strøm som produseres.

I 2023 målte Nikkelverk det laveste energiforbruket per tonn nikkel noensinne med 4,9 MWh per tonn. Dette resultatet kommer som følge av en rekke forbedringer, både små og store. Den nye kobberfabrikken spiller en viktig rolle med et redusert strømforbruk på 35 %.

Nikkelverk har vært sertifisert etter energiledelsesstandarden ISO 50001 siden 2016. Totalt har forbruket blitt redusert fra 650 GWh i 2013 til 533 GWh i 2023 samtidig som produksjonen av nikkel har økt i perioden.

Endringsviljen er stor i Nikkelverk, og flere gode og bærekraftige forbedringer utføres og planlegges kontinuerlig.

Gjennom innføring av forbedringsstrukturer- og systemer fra 2013 har vi lyktes med å videreutvikle en god forbedringskultur. Systematisk oppfølging av elektrolyseprosessene har gitt bedre stabilitet, mer energieffektiv produksjon og samtidig økt produktkvalitet.

I årene fremover vil vi realisere mange flere store og små potensialer. Bedre utnyttelse av spillvarme står sentralt. Både for å kunne produsere damp til lavere strømforbruk og også ved å bruke spillvarme som alternativ til damp for oppvarming av prosessløsninger.

Endringsviljen er stor i Nikkelverk, og flere gode og bærekraftige forbedringer utføres og planlegges kontinuerlig - vi skal være lengst frem i skoene for en ren norsk industri.



Inkludering i praksis: veien mot dysleksivennlighet

Nikkelverk har tatt mål om å bli Norges første dysleksivennlige bedrift. Dette initiativet er en del av et samarbeidsprosjekt mellom Norsk Industri, Industri Energi og Dysleksi Norge, med mål om å skape en arbeidsplass som legger til rette for ansatte med lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker.

Hvorfor er dette viktig?

Dysleksi, eller lese- og skrivevansker, er mer vanlig enn mange tror. Ca. 25 prosent av befolkningen opplever slike utfordringer i større eller mindre grad. Med økte krav til lese- og skriveferdigheter i arbeidslivet, har mange dyslektikere møtt utfordringer i sin

arbeidshverdag. Dette har konsekvenser for både sikkerhet, arbeidsmiljø og tilgangen på arbeidskraft.

Fra skam til suksess

Mange med dysleksi har funnet måter å håndtere sine vansker på, men for noen er hver dag en utfordring. Skam knyttet til å ha slike vansker kan gjøre det vanskelig å være åpen om det. Dette gjelder alle nivåer i bedriften, men det antas å være flere med slike utfordringer i praktiske yrker. Åpenhet forutsetter at den enkelte opplever det trygt å dele sine utfordringer. Nikkelverk har tatt dette på alvor og jobber for å skape et inkluderende miljø for alle ansatte.

“ Det handler ikke om å endre de som har lese- og skrivevansker, men å øke kunnskapen i oss som ledere og kollegaer slik at vi kan tiltrettelegge og bidra til åpenhet. Hvis ikke jeg som leder vet, hvordan kan jeg da hjelpe? ”

Harald Eik

Direktør HMS og Kvalitet

Tiltak for å bli dysleksivennlig

Nikkelverk har implementert flere tiltak for å bli en dysleksivennlig arbeidsplass; vi har gjort arbeidsplassen mer tilrettelagt for ansatte med lese- og skrivevansker. Dette inkluderer enklere sikkerhetsinstruksjoner med illustrasjoner og bruk av teknologi som kan hjelpe arbeidstakere med dysleksi.

Gevinster

Å bli en dysleksivennlig arbeidsplass har flere fordeler. Det bidrar til økt sikkerhet, bedre arbeidsmiljø gjennom inkludering og ivaretagelse av alle ansatte, samt økt potensiale for rekruttering fra hele befolkningen. Nikkelverk viser vei, og vår suksesshistorie kan inspirere andre bedrifter til å følge etter og skape et mer inkluderende arbeidsliv for alle.

Nikkeldivisjonen

Glencore er en ledende global produsent av samfunnets byggeklosser. Konsernet kjøper og selger ikke bare rent metall, men også konsentrater, mellomprodukter og ferronikkel. I tillegg produserer vi kobber og kobolt.



1. Sudbury Integrated Nickel Operations
Sudbury Smelter (smelteverk)
Nickel Rim South (gruve)
Fraser Mine (gruve)
Onaping Depth (gruveprosjekt)
Nickel Rim Depth (gruveprosjekt)

2. Raglan Mine (gruve)

3. Nikkelverk (raffineri)

4. Murrin Murrin (gruve og raffineri)



For mer informasjon om nikkel i sluttprodukter og sirkulærøkonomien for metaller anbefales nickelinstitute.org for nikkel, og cdi.org for kobolt.

NIKKELVERK

A GLENCORE COMPANY



Glencore publikasjoner
[Glencore.com/publications](https://www.glencore.com/publications)



Glencore konsern
Bærekraftsrapport 2023

Scan QR-kodene eller besøk [Glencore.com/publications](https://www.glencore.com/publications) for mer informasjon om bærekraftsarbeidet både i Nikkelverk og globalt.